**по охране труда на руководителя** МКОУ «Ханакская ООШ»

|  |
| --- |
|  |
|  |
| О возложении обязанностей специалиста по охране труда и направление на обучение по охране труда   В соответствии со ст.ст. 22, 212 и 217 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно федеральному закону №197-Ф3 от 30.12.01 в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в МКОУ «Ханакская ООШ»  ПРИКАЗЫВАЮ:  1. Возложить обязанности специалиста по охране труда и назначить  ответственным Рамазанова Р.К.  за организацию работы по охране труда, соблюдению техники безопасности, проведению с каждым сотрудником, который поступает на работу в МКОУ «Ханакская ООШ» необходимых инструктажей по охране труда и технике безопасности и ведению необходимого журнала по регистрации прохождения инструктажа по охране труда и технике безопасности  - обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; - проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ; - ознакомлению работников с требованиями охраны труда; - соблюдению производственной санитарии и соблюдению трудового законодательства.   1. Ответственному лицу при организации работ и исполнении своих обязанностей руководствоваться требованиями Трудового кодекса РФ, Правил охраны труда, документами Министерства Труда и социального развития Российской Федерации, соответствующими должностными инструкциями, а так же прочими нормативно-правовыми актами в области охраны труда.   Направить на обучение и проверку знаний по программе «Безопасность и охрана труда для руководителей и специалистов организаций, на которых возложены функции специалистов Рамазанова Р.К.   1. Срок завершения обучения – месяц со дня вступления в силу настоящего приказа. 2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Руководитель организации** | директор |  | Агаризаев А.М. | |  |  |  |  | |